

Приложение № 1 к Положению о поощрении членов первичной профсоюзной организации Клинической инфекционной больницы им. С.П. Боткина Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденному решением профсоюзного комитета Профком КИБ им. С.П. Боткина (протокол от 11 декабря 2023 г. № 20, в ред. протокола от 12.02.2024 № 23)

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ

единовременной выплаты членам первичной профсоюзной организации Клинической инфекционной больницы им. С.П. Боткина Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

№ п/п	Критерии для осуществления единовременной выплаты	Размер единовременной выплаты, рублей
1	2	6
1.	<p>За выполнение отдельных (одного или несколько) особо важных поручений (заданий) профкома (его должностных лиц), требующих квалификации, знаний и навыков или существенных временных затрат с целью реализации уставных задач Профсоюза, в т.ч.:</p> <p>разработка проекта Коллективного договора (дополнения, изменения в него) и участие в работе по его согласованию с работодателем;</p> <p>разработка проектов локальных нормативных актов, Положений, Инструкций и пр. регламентирующих деятельность Профсоюза документов;</p> <p>активное и результативное участие в работе комиссий профкома (по социально-трудовым вопросам; по охране труда; по спорту) по основным направлениям деятельности Профсоюза, в т.ч. в проведении проверок по соблюдению работодателем требований по охране труда, условий Коллективного договора и пр. мероприятий по контролю в соответствии с законодательством РФ, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, правовыми актами Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, оформление результатов их работы</p>	до 30 000

1	2	6
	правовая, антикоррупционная экспертиза принимаемых локальных актов заключаемых профсоюзом договоров и пр. проектов документов профсоюза); а также участие в подготовке хозяйственных договоров, заключаемых Профсоюзом с контрагентами	
2.	Выполнение поручения профкома (его должностных лиц), для которых требуются существенные временные затраты (сбор, внесение в базы данных, обработка, сверка и анализ информации), в т.ч. в связи со значительной численностью членов, в т.ч.:	
2.1.	при численности членов профсоюза, информация о которых подлежит обработке, свыше 1000 человек	до 30 000
2.2.	при численности членов профсоюза, информация о которых подлежит обработке, от 500 до 1000 человек,	до 15 000
2.3.	при численности членов профсоюза, информация о которых подлежит обработке, до 500 человек	до 7 000
3.	За активное участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом (экскурсии, праздники, акции, собрание, конференции и пр.) при численности участников 50 и более человек, в т.ч.:	
3.1.	За активную и результативную работу в профгруппе (организация и контроль по вопросам реализации проводимых мероприятий: взаимодействие с участниками, членами профкома, организациями, в т.ч. координация деятельности в профгруппе по указанным вопросам	от 7 000 до 15 000
3.2.	За большой личный вклад в работу по проведению культурно-массовых, спортивных и иных массовых мероприятий, проводимых Профсоюзом, в т.ч. в работу по подготовке собраний, конференций (информирование и разъяснительная работа; подготовка презентаций, информации (анализ); составление списков участников; сбор необходимых документов); взаимодействие с профактивом и участниками мероприятий: составление списков участников; информирование и разъяснительная работа; сбор от участников мероприятий необходимых для участия документов	от 5000 до 7 000
4.	За активную и результативную агитационно-пропагандистскую работу с целью увеличения численности членов Профсоюза	от 1 000 до 5 000
5.	Рационализаторское предложение по основным направлениям деятельности Профсоюза (по вопросам улучшения учета членов профсоюза, реализации основных направлений деятельности, повышения уровня охвата работников учреждения профсоюзным членством, повышения имиджа профсоюза и пр.), и впоследствии реализованное	от 1 000 до 3 000

